

7

Revista  
de Estudios  
Marítimos  
del País Vasco

**ITSAS**  
*m e m o r i a*

IBAÑEZ, Itsaso; DÍAZ, Esperanza; FERNÁNDEZ-MARTÍNEZ, Luis-María:  
“Y ellas ¿qué opinan? 30 años después de la incorporación de la  
mujer a la Marina Mercante...”, ***Itsas Memoria. Revista de  
Estudios Marítimos del País Vasco***, 7, Untzi Museoa-Museo  
Naval, Donostia-San Sebastián, 2012, pp. 591-608.



# Y ellas ¿qué opinan? 30 años después de la incorporación de la mujer a la Marina Mercante...<sup>1</sup>

**Itsaso Ibáñez, Esperanza Díaz, Luis-María Fernández-Martínez**

Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU)<sup>2</sup>

Recep.: 01.02.12

BIBLID [1136-4963 (2012), 7; 591-608]

Acep.: 09.05.12

## Resumen

La incorporación de la mujer a la Marina Mercante se produjo en nuestro país de forma tardía, cuando se le permitió el acceso a recibir la formación necesaria en las Escuelas de Náutica, en el curso 1979-80. Transcurridos 30 años de este hito histórico, en este trabajo se estudia esta incorporación a través del análisis de las respuestas recibidas a una encuesta que en 2009-10 pasamos a las mujeres tituladas de la ETS de Náutica y Máquinas Navales de la Universidad del País Vasco.

**Palabras clave:** Mujeres, Marina Mercante, género, profesiones marítimas.

## Laburpena

Gure herrian emakumeak oso berandu sartu ziren merkataritza-nabigazioaren munduan, hain zuzen ere 1979-80ko ikasturtean, orduan eman baitzitzaien aukera beharrezko ikasketak egiteko nautika eskoletan. Gertaera hartatik 30 urte igaro ondoren, lan honetan aztertzen da nola gertatu zen hori eta horretarako kontuan hartu dira Euskal Herriko Unibertsitateko Nautika eta Itsasontzi-makineria Goi Eskola Teknikoko titulua duten emakumei 2009-2010ean pasa genien galdeketa bateko erantzunak.

**Gako-hitzak:** Emakumeak, Merkataritza-nabigazioa, generoa, itsasoko lanbideak.

## Abstract

In our country, the incorporation of women into the Merchant Navy took place late in the day, when they were finally admitted to attend Nautical Schools to receive the necessary training. This occurred for the first time during the academic year 1979-80. Three decades after this historical milestone, a questionnaire was addressed to graduate women at the Nautical College of the University of the Basque Country. In this paper the results of the performed survey shall be discussed.

**Key words:** Women, Merchant Navy, Gender, Maritime Professions.

1. Este trabajo ha sido parcialmente financiado con cargo al Proyecto de Investigación titulado: "Incorporación de la mujer a la Marina Mercante", subvencionado por Emakunde (17/2009PRO).

2. ETS de Náutica y Máquinas Navales. UPV/EHU. c/ M<sup>a</sup> Díaz de Haro, 68, 48920 Portugaleta (Bizkaia).

## 1. INTRODUCCIÓN

Las profesiones marítimas propiamente dichas constituyeron una actividad reservada a los hombres hasta la primera mitad del siglo XX, aunque la presencia de las mujeres a bordo fue anterior, enroladas como camareras o personal sanitario. Son ya famosos los casos de Anna Ivanova Schetinina (1908-1999)<sup>3</sup>, la soviética que en 1935 se convirtió en la primera Capitana de la Marina Mercante, y de la británica Victoria Drummond (1896-1978)<sup>4</sup> que navegó como Jefa de Máquinas, a partir de 1959.

En España, sin embargo, la incorporación de la mujer a la Marina Mercante se produjo de forma tardía, cuando se le permitió el acceso a recibir la formación necesaria en las Escuelas de Náutica, en el curso 1979-80.

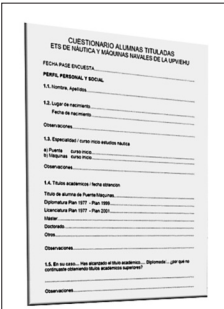
Transcurridos 30 años de este hito histórico, en 2009 nos pareció momento de hacer balance. Con el apoyo de Emakunde<sup>5</sup> estudiamos esta incorporación, a través del análisis de aspectos académicos y profesionales de las promociones de mujeres tituladas en la ETS de Náutica y Máquinas Navales de la UPV/EHU, entre los cursos 1979-80 y 2009-10. Resultados parciales de este estudio han sido publicados en la revista *Zainak*<sup>6</sup>.

Uno de los objetivos que nos planteamos entonces fue analizar el acceso de las mujeres a las profesiones marítimas, al mercado laboral de la Marina Mercante, y su posición diferencial respecto a sus compañeros. Como parte de esta investigación, elaboramos un cuestionario dirigido a las tituladas de nuestro centro. En este artículo, presentamos el resultado del estudio realizado en el que, además de hechos objetivos, analizamos la percepción que tienen las propias mujeres implicadas de su situación socio-laboral.

## 2. METODOLOGÍA

Elaboramos un cuestionario<sup>7</sup>, con 61 preguntas distribuidas en 5 áreas.

Tabla 1.- Resumen del contenido del cuestionario elaborado

	Áreas	Preguntas
	Perfil personal y social	12
	Estudios	12
	Ejercicio profesional	28 Prácticas 8 En buque 11 En tierra 9
	Opinión	5
	Satisfacción	4

Fuente: Elaboración propia.

3. Véase: BROOKS, M. (prod.): *Shipping out. The story of America's seafaring women. A teacher's companion guide*, The Fund for Labor Culture and History, San Francisco, 2006, pág. 8.

4. Véase: DRUMMOND, C.: *The remarkable life of Victoria Drummond, marine engineer*, Institute of Marine Engineers, London, 1994.

5. Proyecto de Investigación titulado: "Incorporación de la mujer a la Marina Mercante", subvencionado por Emakunde (17/2009PRO).

6. IBÁÑEZ, I.; DÍAZ, E.: "Incorporación de la mujer a la Marina Mercante. El caso de la ETS de Náutica y Máquinas Navales de la UPV/EHU (1979-1989)", *Zainak*, Eusko Ikaskuntza / Sociedad de Estudios Vascos, 33, 2010, pp. 233-259.

7. Elaboramos el cuestionario tras la lectura de algunos documentos de los que tomamos algunas ideas, como los encontrados en 2009 en la página web del grupo de investigación en esta materia de la Universidad de A Coruña, liderado por Rosa de la Campa ([www.mareira.org](http://www.mareira.org)):

- El artículo de Xavier Martínez de Osés titulado: "Situación de la mujer ante los estudios marítimos y la Marina Mercante".

- Informe final del proyecto "la incorporación de la Mujer a puestos de responsabilidad en el transporte marítimo en buques mercantes españoles" desarrollado en la Universidad de Oviedo, entre los años 2003 y 2004, bajo la dirección de Abel Cambor.

Más tarde, una vez iniciado el pase de la encuesta, comprobamos que coincidía en lo esencial con la utilizada en el estudio del SIRC (Seafarers International Research Centre) para ILO (International Labour Office), publicada en: ILO, SIRC: *Women seafarers. Global employment policies and practices*, ILO, Geneva, 2001. Con arreglo a ésta, matizamos las preguntas 3.6 y 3.14. sobre si encontraron conductas machistas durante sus embarques como alumnas y como oficiales, respectivamente.

Al tiempo, nos sumergimos en el Archivo administrativo del centro para identificar las mujeres a encuestar. Nuestra intención era localizar a todas las mujeres tituladas del centro y contactar con ellas.

Ninguna de estas tareas fue sencilla. Como resultado, entre noviembre de 2009 y noviembre de 2010, hemos recogido, fundamentalmente a través de correo electrónico, 32 cuestionarios cumplimentados, de los 142 posibles (v. Tabla 2).

**Tabla 2.- Resumen de alumnas tituladas en la ETS de Náutica y Máquinas Navales de la UPV/EHU y encuestas realizadas, por plan de estudios y sección(\*)**

	Náutica	Máquinas	Total
TOTAL TITULADAS Plan 1977	60 (50)	22 (12)	82 (62)
ENCUESTADAS	22	3	25
TOTAL TITULADAS Plan 1999	39 (27)	21 (7)	60 (34)
ENCUESTADAS	6	1	7
TOTAL TITULADAS	99 (77)	43 (19)	142 (96)
ENCUESTADAS	28 (24)	4 (3)	32 (27)

(\*) Búsqueda de datos realizada en el curso 2009-10. Entre paréntesis se muestra el número de alumnas que, además de su título académico, consiguen algún título profesional.  
Fuente: Elaboración propia a partir de datos recogidos en el Archivo Administrativo de la ETS de Náutica y Máquinas Navales de la UPV/EHU y del pase del cuestionario.

Los títulos profesionales que acumulan estas 32 mujeres se muestran en la Tabla 3. Tan solo 5 no han obtenido título profesional alguno. En total, suman un período de embarque de 94 años, 25 de los cuales desempeñando puestos de la más alta responsabilidad a bordo: Capitana o Primera Oficiala.

**Tabla 3.- Resumen de Títulos profesionales de las 32 mujeres encuestadas**

	Náutica	Máquinas
Sin título profesional	4	1
Piloto de Segunda Oficiala de Máquinas de Segunda	10	3
Piloto de Primera Oficiala de Máquinas de Primera	10	–
Capitana de la MM Jefa de Máquinas de la MM	4	–

Fuente: Elaboración propia a partir de datos recogidos del pase del cuestionario.

Hay que aclarar en este punto que las titulaciones académicas por sí solas no facultan para el ejercicio profesional en la Marina Mercante. Para este desempeño es necesario obtener los títulos profesionales, regulados en la actualidad por el Ministerio de Fomento, que fija los requisitos para su obtención (titulación académica, períodos de embarque, prueba de idoneidad...) y sus atribuciones.

Así, cumplidos los requisitos establecidos por este Ministerio<sup>8</sup>, en la sección de puente, el título universitario de Diplomatura permite la obtención de los títulos profesionales de Piloto de Segunda

8. Real Decreto 973/2009, de 12 de junio, por el que se regulan las titulaciones profesionales de la marina mercante (BOE número 159 de 2/7/2009).

de la Marina Mercante y Piloto de Primera de la Marina Mercante. Para obtener el título de Capitán/a de la Marina Mercante, por su parte, es requisito estar en posesión de la Licenciatura. En la sección de máquinas, la Diplomatura correspondiente permite la obtención de los títulos profesionales de Oficial/a de Máquinas de Segunda de la Marina Mercante y el de Oficial/a de Máquinas de Primera de la Marina Mercante. Para acceder al título de Jefe/a de Máquinas, es necesario tener la Licenciatura.

Por último, hay que distinguir también entre título profesional y puesto desempeñado a bordo. Por ejemplo, un Jefe de Máquinas de la Marina Mercante puede estar empleado como Primer Oficial de Máquinas, o una Piloto de Segunda navegar en el puesto de Capitana, en las condiciones que permitan las atribuciones de su título profesional.

### 3. RESULTADOS

A continuación se extractan los resultados obtenidos, en cada una de las cinco áreas que componían el cuestionario.

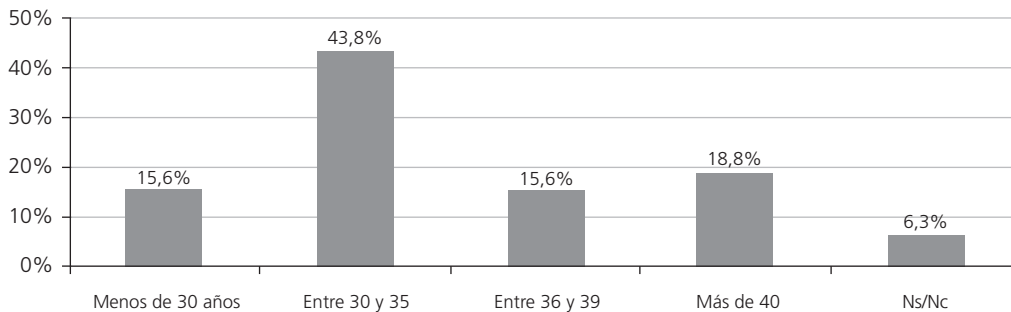
#### 3.1. Perfil personal y social

La mayor parte de las encuestadas proceden de zonas costeras (87,5%), principalmente del Gran Bilbao (78,1%).

En el momento en el que responden al cuestionario, el 59,4% de las encuestadas tiene entre 30 y 39 años de edad.

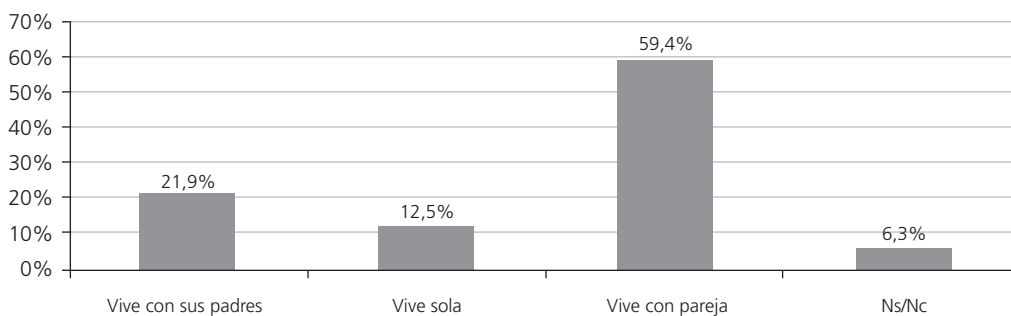
Para el 81,3% han transcurrido más de 6 años desde que embarcaron por primera vez.

Figura 1.- Distribución de las encuestadas por edad.



El 59,4% de las encuestadas vive en pareja, con la que comparten mayoritariamente (55%) el hecho de tener profesiones relacionadas con el sector marítimo.

Figura 2.- Situación familiar de las encuestadas.



El 62,5% de las encuestadas no tiene hijos. El 41% de éstas aseguran que el trabajo ha influido en la decisión de no haberlos tenido todavía, y el 45,5% dice que piensa tenerlos en el futuro.

### 3.2. Estudios

El 75% de las encuestadas conocía los estudios de náutica antes de finalizar sus estudios preuniversitarios. El 57,5% los conoció por medio de familiares o amistades.

El 87,5% tenía algún conocimiento acerca de aspectos profesionales del sector marítimo antes de iniciar sus estudios. El 62,5% eligió estos estudios como primera opción.

La mayoría de los padres no tienen trabajos relacionados con el mar: ninguna madre y, de entre los padres, tan solo se relatan 7 casos (21,9%).

Preguntadas por los motivos que les impulsaron a escoger los estudios de náutica, el 75% tiene la idea establecida tiempo atrás o lo hace por la salida profesional, mientras que ninguna declara hacerlo por tradición familiar.

Tabla 4.- Causas para iniciar los estudios de náutica

¿Por qué motivos comenzaste los estudios de náutica?	TOTAL	%TOTAL
Salida profesional	14	43,8%
Idea establecida tiempo atrás	10	31,2%
Tradición familiar	0	0%
Otras	7	21,9%
NS/NC	1	3,1%
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>

El 60,5% de las encuestadas trabajó durante sus estudios, aunque mayoritariamente en vacaciones o en horario compatible con la asistencia a clase.

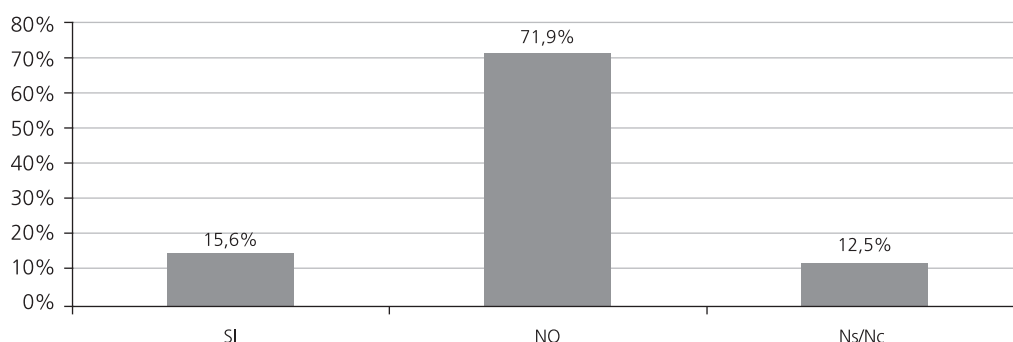
En relación a las expectativas que tenían al comenzar sus estudios sobre su trabajo en el futuro, el 90,7% aseguró que éste estaría en la mar, en mayor o menor medida. Significativamente, la opción "no", obtuvo cero respuestas.

Tabla 5.- Expectativas sobre el trabajo futuro, al iniciar los estudios

¿Pensabas entonces que el trabajo en la mar podía ser tu futuro?	TOTAL	%TOTAL
Sí	12	37,5%
Sí, pero solo temporalmente, durante unos años	11	34,4%
Sí, pero solo temporalmente, hasta completar la carrera profesional (título superior: Capitana/Jefa de máquinas)	6	18,8%
No	0	0%
Es posible, pero no lo puedo asegurar	1	3,1%
Otras	1	3,1%
NS/NC	1	3,1%
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>

Por último, durante sus estudios, la mayor parte no apreció, en general, discriminación de trato por parte del profesorado o de los compañeros. El 15,6% que sí lo hizo refiere únicamente comentarios de tipo misógino o sexista y esto solo por una parte del profesorado.

Figura 3.- Discriminación observada durante los estudios



### 3.3. Ejercicio profesional

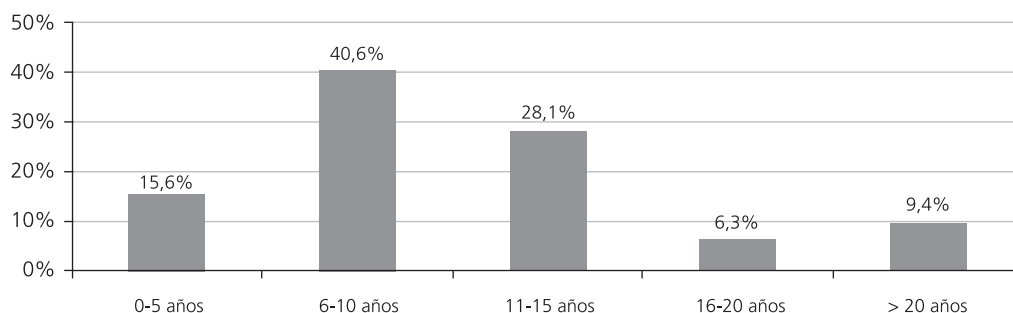
#### 3.3.1. Embarque en prácticas

Todas las mujeres encuestadas han realizado un período de embarque en la Marina Mercante, como alumnas en prácticas, igual o superior a 6 meses. Solo son 5 las que no han llegado a completar los 12 meses necesarios para optar a la obtención del primer título profesional: Piloto de Segunda de la Marina Mercante u Oficiala de Máquinas de Segunda Clase (v. Tablas 2 y 3).

De estas 5 mujeres, 4 explican que no siguieron navegando para conseguir el título profesional por motivos laborales: tuvieron trabajo en tierra al terminar sus estudios.

En la Figura 4 se observa que, entre 6 y 15 son los años transcurridos desde que la mayoría (68,7%) se había embarcado por primera vez, en el momento de ser encuestadas.

Figura 4.- Años transcurridos desde que embarcaron por primera vez, en el momento de ser encuestadas



El 40,6% de las encuestadas encontró dificultades al embarcar como alumna, al igual que sus compañeros. En los 5 casos en que se tuvieron dificultades por ser mujer, se comenta específicamente que las navieras no quisieron embarcar a mujeres.

Tabla 6.- Dificultades para conseguir el primer embarque

¿Tuviste dificultades para embarcar como alumna en prácticas?	TOTAL	%TOTAL
Sí, por ser mujer	5	15,6%
Sí, igual que mis compañeros	13	40,6%
No	14	43,8%
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>



Durante el embarque en prácticas, el 84,4% de las mujeres encuestadas se sintió, en general, aceptada por la tripulación. El 59,4% encontró a bordo otras mujeres oficiales.

Durante el período de embarque en prácticas, 22 mujeres (el 68,8% de las mujeres encuestadas) reconocen haber encontrado conductas, machistas sobre todo de tipo paternalista, por parte del Capitán, Jefe de Máquinas, oficiales y subalternos.

**Tabla 7.- Conductas machistas encontradas durante el embarque en prácticas**

Durante el embarque en prácticas ¿encontraste conductas machistas, paternalistas o de acoso (laboral, sexual...) a bordo hacia mujeres oficiales o alumnas?	TOTAL	%TOTAL
Sí	22	68,8%
¿Cuáles?		
Paternalista	13	
Acoso verbal (no sexual)	4	
Acoso físico (no sexual)	1	
Acoso verbal (sexual)	1	
Acoso físico (sexual)	1	
¿Por parte de quién?		
Capitán/Jefe de Máquinas	10	
Oficiales	8	
Subalternos	7	

Las mujeres encuestadas opinan mayoritariamente (90,6%) que la mujer puede realizar las tareas y asumir responsabilidades a bordo de la misma forma que un hombre.

**Tabla 8.- Capacidad de la mujer para realizar tareas y asumir responsabilidades a bordo**

Después de conocer las tareas/responsabilidades de oficiales de puente/máquinas a bordo, ¿crees que una mujer puede realizarlas/asumirlas de la misma forma que un hombre?	TOTAL	%TOTAL
Sí, sin duda	29	90,6%
Sí, aunque ciertas tareas/responsabilidades no	1	3,1%
No	0	0%
NS/NC	2	6,3%
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>

En el 59,4% de los casos la experiencia durante el periodo de embarque en prácticas tuvo influencia en la decisión de continuar navegando profesionalmente.

### **3.3.2. Ejercicio profesional en buque**

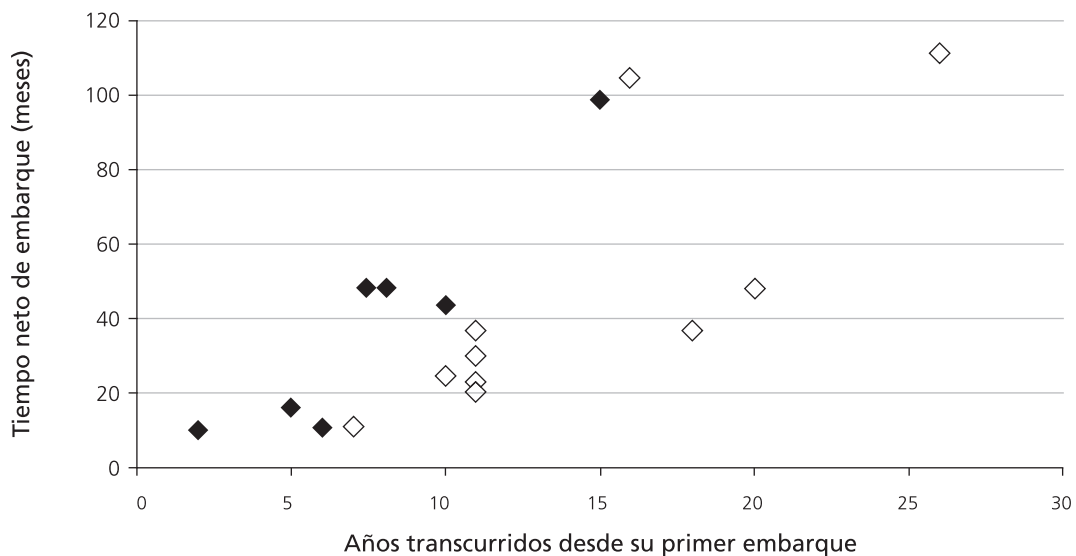
Del total de mujeres encuestadas, han embarcado como oficiales 16 de la sección de puente y 1 de la de máquinas (53,1%). Son estas 17 mujeres las que han dado respuesta a este bloque de preguntas.



Suman en total 60 años de tiempo neto de embarque como oficiales. El 57% de estos embarques lo han realizado entre 5 mujeres (el 29,4% de las encuestadas). Como cabía esperar, tal como se muestra en la Figura 5, la aportación superior se debe a mujeres para las que han transcurrido un mayor número de años desde su primer embarque, aunque de éstas solo una continúa navegando en la actualidad.

Estos embarques se han realizado en 20 navieras diferentes, pero en solo 8 tipos diferentes de buques.

Figura 5.- Períodos de embarque de las mujeres encuestadas que han navegado como oficiales en la Marina Mercante(\*)



(\*) En el gráfico se representan en negro las 7 mujeres que continúan navegando en la actualidad.

En las Figuras 6, 7 y 8 se muestran los períodos de embarque por naviera y por tipo de buque, así como las mujeres que embarcan en cada naviera. Se han agrupado las navieras Campsa y Repsol, Conoco Phiplips y Teekay, así como Iscomar y Contenemar<sup>9</sup>.

En relación a los períodos de embarque, las navieras que destacan son Conoco-Teekay con 136 meses, seguida de Campsa-Repsol con 125 y Trasmediterránea con 110,3.

Como era de esperar, coincide también que el tipo de buque en el que más tiempo se ha navegado es el petrolero, con 302 meses, seguido del gasero con 206,5 y de los de pasaje, Ro-pax y Ro-Ro con 176,3.

Conoco-Teekay es, además, donde han embarcado mayor número de mujeres: 6. En Naftomar han embarcado 3 y en Trasmediterránea 2, al igual que en otras 5 navieras. Si agrupamos las empresas con buques de pasaje o Ro-pax (Trasmediterránea, Schembri, Armas, Euroferries), son 5 las mujeres a considerar.

9. Campsa fue disuelta en 1992, y se distribuyeron sus activos entre las diversas petroleras que en aquel momento operaban en el mercado español. La marca Campsa pasó entonces a incorporarse a la compañía Repsol.

La relación entre Conoco Philips (antes Tosco Corporation) y Teekay, comenzó en 2001. En 2008 Teekay compró 6 buques a Conoco que fueron transferidos con la oficialidad española que los tripulaba.

Iscomar está integrada en el Grupo Contenemar.

Figura 6.- Tiempo de embarque como oficiales del grupo de mujeres encuestadas, por naviera

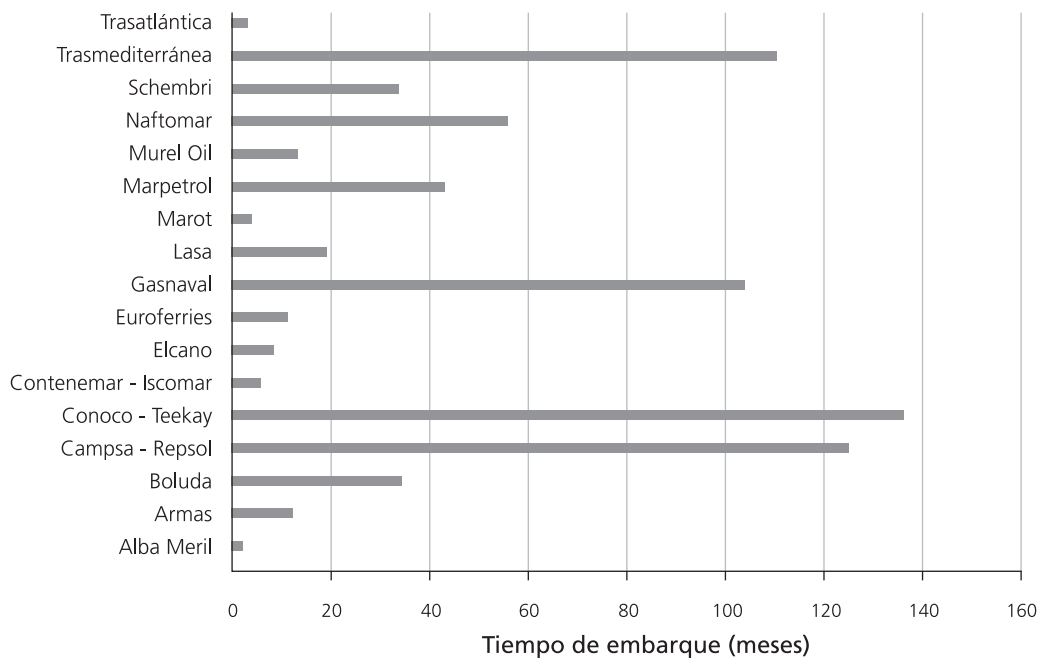


Figura 7.- Número de mujeres que embarcan como oficiales en las navieras

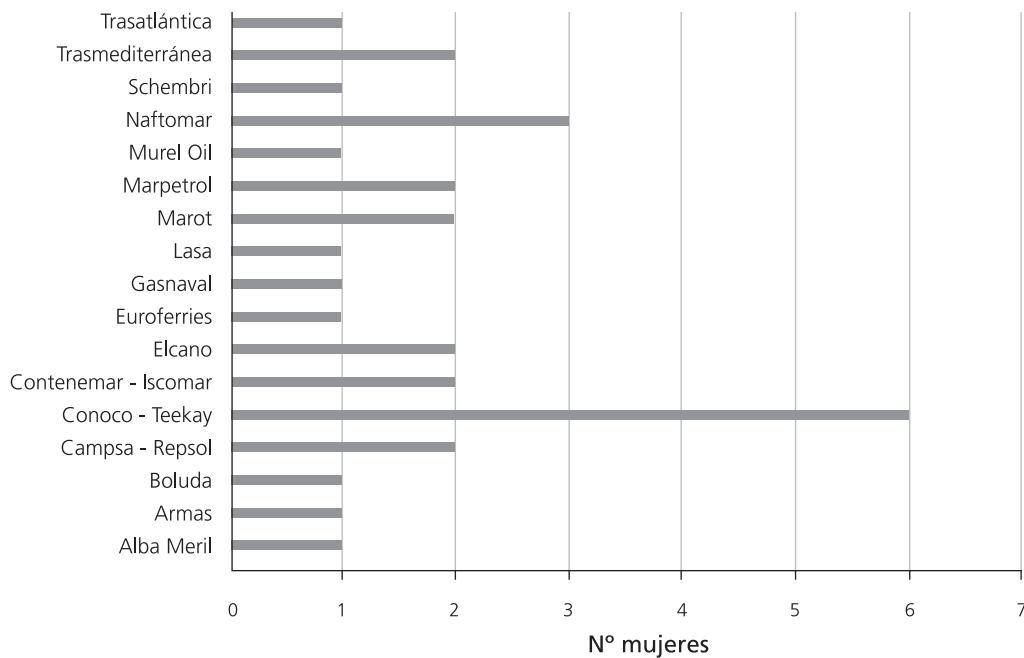
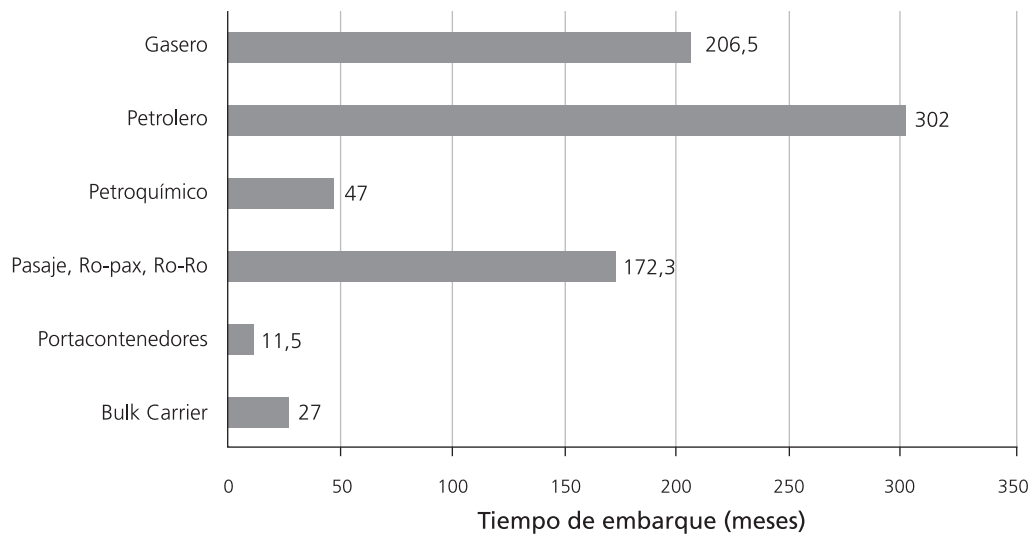


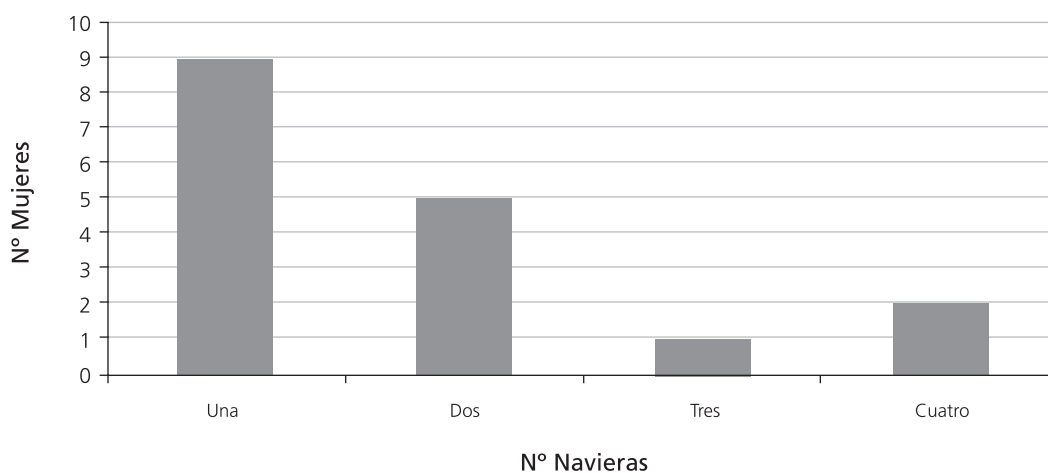
Figura 8.- Tiempo de embarque como oficialas del grupo de mujeres encuestadas, por tipo de buque (\*)



(\*) Se muestran conjuntamente los embarques en buques de Pasaje, Ro-pax y Ro-Ro, dado que las mujeres que han navegado en Ro-pax y Ro-Ro no lo han distinguido. Los buques Ro-Ro (del inglés Roll on-Roll off) son aquéllos que transportan cargamento rodado (automóviles, camiones...). Los Ro-pax, también conocidos como Ferries, son buques Ro-Ro con capacidad para transportar más de doce pasajeros.

En este sentido, se aprecia que no hay una gran movilidad. Nueve mujeres (52,9%) han mencionado una única naviera, cinco han navegado en 2, solo una mujer dice haber embarcado en 3 y dos son las que han navegado en barcos de 4 navieras diferentes. Entre los principales motivos de cambio, se citan la venta del buque, la mejora de las condiciones laborales o haber encontrado trabajo en una empresa en tierra.

Figura 9.- Número de navieras en que embarca cada mujer



Por otra parte, la mayoría comenta haber tenido dificultades para conseguir embarcar como oficiala (47%), aunque el 17,6% menciona que sus compañeros también tuvieron problemas para conseguir un contrato por las dificultades que atravesaba el sector en esa época.



Tabla 9.- Dificultades para conseguir embarque como oficiala

¿Tuviste dificultades para embarcar como Oficiala de Puente/Máquinas?	TOTAL	%TOTAL
Sí, por ser mujer	5	29,4%
Sí, igual que mis compañeros	3	17,6%
No	7	41,2%
NS/NC	2	11,8%
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

También mayoritariamente (88,2%) se sintieron aceptadas durante el embarque como oficialas. El 76,4% trabajó para empresas que tenían contratadas otras mujeres y el 58,8% incluso coincidió con otras mujeres oficialas en el mismo barco.

Tabla 10.- Qué consideras que se espera de tu trabajo a bordo

Sobre tu trabajo a bordo, ¿qué consideras que se espera de ti?	TOTAL	%TOTAL
Debes esforzarte más que tus compañeros para tener la misma consideración y respeto	6	35,3%
Debes esforzarte más que tus compañeros y aún así nunca consigues que se te considere y respete como a ellos	2	11,8%
Lo mismo que se espera de tus compañeros	8	47,1%
Menos de lo que se espera de tus compañeros	0	0%
NS/NC	1	5,9%
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

En relación al trabajo a desarrollar a bordo, se igualan las que consideran que se esperaba de ellas lo mismo que de sus compañeros (47,1%), con quienes piensan que se debían esforzar más que sus compañeros ya sea para tener la misma consideración que sus compañeros (35,3%) o incluso para no conseguirlo siquiera (11,8%).

En cuanto a aspectos relacionados con la discriminación, la mayoría considera que ocupa el puesto que le corresponde en el escalafón de las empresas (82,4%) y que percibe el salario adecuado a la responsabilidad del puesto que ocupa (52,9%). El 88,2% piensa, además, que de ser un hombre hubiera percibido el mismo salario.

Tabla 11.- Qué consideras sobre tu puesto en el escalafón (embarcadas)

¿Consideras que ocupas / has ocupado el puesto que te corresponde en el escalafón (titulación, antigüedad, mérito) de las empresas en las que has navegado?	TOTAL	%TOTAL
Sí, sin duda	14	82,4%
No en todas	1	5,9%
No	1	5,9%
NS/NC	1	5,9%
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

Tabla 12.- Qué consideras sobre los salarios percibidos, en relación al de tus compañeros

¿Consideras que el salario que percibes / has percibido en las empresas en las que has navegado hubiera sido el mismo en caso de ser hombre?	TOTAL	%TOTAL
Sí, sin duda	15	88,2%
No en todas	0	0%
No	1	5,9%
NS/NC	1	5,9%
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

En lo referente al salario, dos de las cinco mujeres (29,4%) que dice no haber percibido un salario adecuado a la responsabilidad del puesto ocupado, puntualizan que no es debido a ser mujer sino a la situación económica del momento.

El 58,8% de las encuestadas menciona haber encontrado conductas machistas durante el embarque como oficiala. Se mencionan sobre todo de tipo paternalista, por parte de sus compañeros oficiales. Sólo en tres casos se dice haber sufrido acoso verbal, sin tintes sexuales. En algún caso se apunta que el trato mejora a medida que aumentan los galones que se lucen.

Tabla 13.- Conductas machistas encontradas durante el embarque como oficiala

Durante el embarque en prácticas ¿encontraste conductas machistas, paternalistas o de acoso (laboral, sexual...) a bordo hacia mujeres oficiales o alumnas?	TOTAL	%TOTAL
Sí	22	68,8%
¿Cuáles?		
Paternalista	8	
Acoso verbal (no sexual)	3	
Acoso físico (no sexual)	0	
Acoso verbal (sexual)	0	
Acoso físico (sexual)	0	
¿Por parte de quién?		
Capitán/Jefe de Máquinas	4	
Oficiales	6	
Subalternos	5	

Por último, preguntadas las 7 mujeres que continúan navegando por su futuro profesional, responden mayoritariamente que tienen intención de seguir desarrollando sus carreras en la Marina Mercante (57,1%) y que tienen opciones de llegar a ocupar en sus empresas los puestos de máxima responsabilidad (57,1%).

Tabla 14.- Cómo ven las mujeres que navegan su futuro profesional

¿Tienes intención de seguir navegando o preferirías un trabajo en tierra?	TOTAL	%TOTAL
En tierra, sin duda	1	14,3%
Embarcada, sin duda	4	57,1%
Depende de las condiciones	2	28,6%
NS/NC	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>

Tabla 15.- Cómo ven las mujeres que navegan sus opciones de ascender a los puestos de máxima responsabilidad a bordo

¿Crees que tienes opciones de ascender y llegar a ocupar puestos de Capitana /Jefa de Máquinas en tu empresa?	TOTAL	%TOTAL
Sí	4	57,1%
No	2	28,6%
Otras	1	14,3%
NS/NC	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>

### 3.3.3. Ejercicio profesional en tierra

Del total de mujeres encuestadas, 22 han trabajado en tierra después de terminar sus estudios de náutica (68,8%): 19 de la sección de puente y 3 de la de máquinas. Son estas 22 mujeres las que han dado respuesta a este bloque de preguntas.

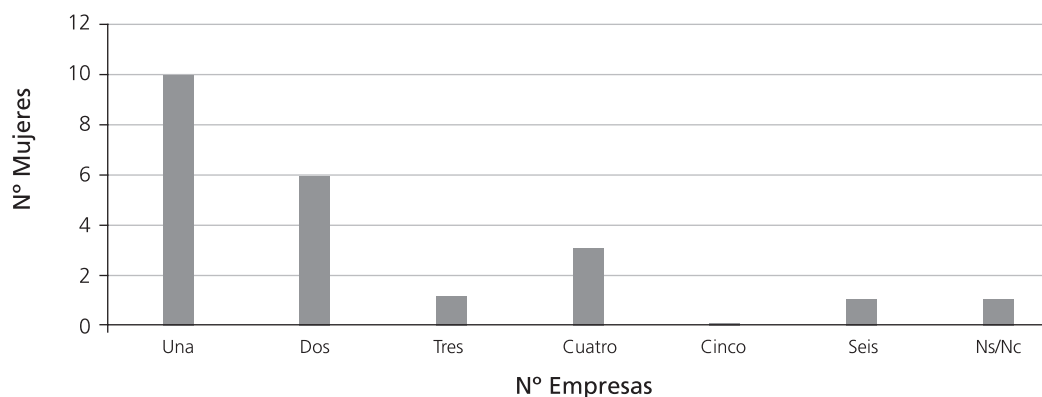
La mayoría afirma no haber tenido dificultades para acceder a puestos de trabajo en tierra, y solo una de ellas no tiene trabajo en el momento de ser encuestada<sup>10</sup>.

Tabla 16.- Dificultades para conseguir empleo en tierra

¿Tuviste dificultades para acceder a puestos de trabajo en tierra?	TOTAL	%TOTAL
Sí, por ser mujer	2	9,1%
Sí, igual que mis compañeros	5	22,7%
No	12	54,6%
Otras	1	4,5%
NS/NC	2	9,1%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

También para los empleos en tierra se aprecia que no hay una gran movilidad. Diez mujeres (45,5%) han mencionado una única empresa y seis han trabajado en 2 (27,3%). Entre los principales motivos de cambio, se citan la finalización del contrato, la precariedad del empleo y la mejora de las condiciones laborales.

Figura 10.- Número de empresas en que trabaja en tierra cada mujer, después de finalizar sus estudios



10. Se ha hablado de estas 22 mujeres que trabajan o han trabajado en tierra y de 7 que aún navegan. Hay dos mujeres que continúan con sus estudios y una más que dejó de navegar pero no ha trabajado en tierra. En total, suman 32 mujeres.

La mayoría (81,8%) tiene un puesto relacionado con el sector marítimo y opina (90,9%) que sus estudios de Náutica le han servido para desarrollar su trabajo en tierra.

En la mayoría de casos opinan que tienen opciones de ascender en la empresa y llegar a ocupar puestos de mayor responsabilidad. La mitad, además, piensa que tiene para ello las mismas oportunidades que sus compañeros.

**Tabla 17.- Opciones de ascender en tu empresa**

¿Crees que tienes opciones de ascender en tu empresa y llegar a ocupar puestos de mayor responsabilidad?	TOTAL	%TOTAL
Sí, pero con dificultades mayores que si fuese un hombre	2	9,1%
Sí, con las mismas oportunidades que mis compañeros	11	50%
No	5	22,7%
Otras	1	4,6%
NS/NC	3	13,6%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

La mayoría no ha encontrado conductas machistas en los trabajos en tierra.

**Tabla 18.- Conductas machistas encontradas en sus empleos en tierra**

En las empresas para las que has trabajado en tierra ¿has encontrado conductas machistas, paternalistas o de acoso (laboral, sexual...) hacia mujeres empleadas?	TOTAL	%TOTAL
Sí	5	22,7%
No	16	72,7%
NS/NC	1	4,6%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

También mayoritariamente consideran que ocupan el puesto que le corresponde en el escalafón y la mitad, además, opina que el salario percibido es adecuado a la responsabilidad del puesto ocupado y que hubiera sido el mismo en caso de ser hombre.

**Tabla 19.- Qué consideras sobre tu puesto en el escalafón (en tierra)**

¿Consideras que ocupas / has ocupado el puesto que te corresponde en el escalafón (titulación, antigüedad, mérito) de las empresas en las que has trabajado en tierra?	TOTAL	%TOTAL
Sí, sin duda	13	59,1%
No en todas	2	9,1%
No	6	27,3%
NS/NC	1	4,5%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

**Tabla 20.- Qué consideras sobre tu salario (en tierra)**

¿Consideras que el salario que percibes / has percibido es el adecuado a la responsabilidad del puesto que te ocupas / has ocupado en las empresas en las que has trabajado en tierra?	TOTAL	%TOTAL
Sí, sin duda	11	50%
No en todas	3	13,6%
No	7	31,8%
NS/NC	1	4,6%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>



Tabla 21.- Qué consideras sobre tu salario (en tierra)

¿Consideras que el salario que percibes / has percibido en las empresas en las que has trabajado en tierra hubiera sido el mismo en caso de ser hombre?	TOTAL	%TOTAL
Sí, sin duda	11	50%
No en todas	2	9,1%
No	5	22,7%
NS/NC	4	18,2%
<b>TOTAL</b>	<b>22</b>	<b>100%</b>

### 3.4. Opinión

Las mujeres encuestadas opinan mayoritariamente que la Marina Mercante está preparada para la presencia a bordo de mujeres oficialas (59,4%). Este porcentaje sube hasta el 71,4% si tomamos en consideración solo las respuestas de las mujeres que han navegado más, esto es, las 14 mujeres que tienen los títulos de Piloto de primera o de Capitana de la Marina Mercante (el 50% de las encuestadas de la sección de puente, que representan el 43,8% del total de mujeres encuestadas).

Tabla 22.- Presencia de mujeres oficialas a bordo

¿Crees que la Marina Mercante, en general, está preparada para la presencia a bordo de mujeres oficialas de puente / máquinas?	TOTAL	%TOTAL
Sí	19	59,4%
No, aunque la tendencia es que se nos acepte	10	31,3%
No	2	6,2%
NS/NC	1	3,1%
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>

En cambio, preguntadas por el desempeño a bordo de los cargos de mayor responsabilidad (Capitana o Jefa de Máquinas), solo el 46,9% considera que la Marina Mercante está, en general, preparada. De nuevo, este porcentaje crece hasta el 57,1% si solo tenemos en cuenta las respuestas de las mujeres que más han navegado.

Tabla 23.- Presencia de mujeres a bordo desempeñando puestos de Capitana o Jefa de Máquinas

¿Crees que la Marina Mercante, en general, está preparada para tener mujeres ocupando puestos de mando: Capitana / Jefa de máquinas?	TOTAL	%TOTAL
Sí	15	46,9%
No, aunque la tendencia es que se nos acepte	12	37,5%
No	4	12,5%
NS/NC	1	3,1%
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>	<b>100%</b>

El 46,9% opina que en el transporte marítimo existe discriminación salarial o de promoción hacia las mujeres, mientras que solo el 28,1% considera que este tipo de discriminación existe en el sector marítimo en tierra. Si solo consideramos la opinión de quienes han navegado más tiempo, estos porcentajes disminuyen hasta el 35,8% y el 14,3%, respectivamente.



Figura 11.- Discriminación salarial, de promoción... que se percibe en el transporte marítimo

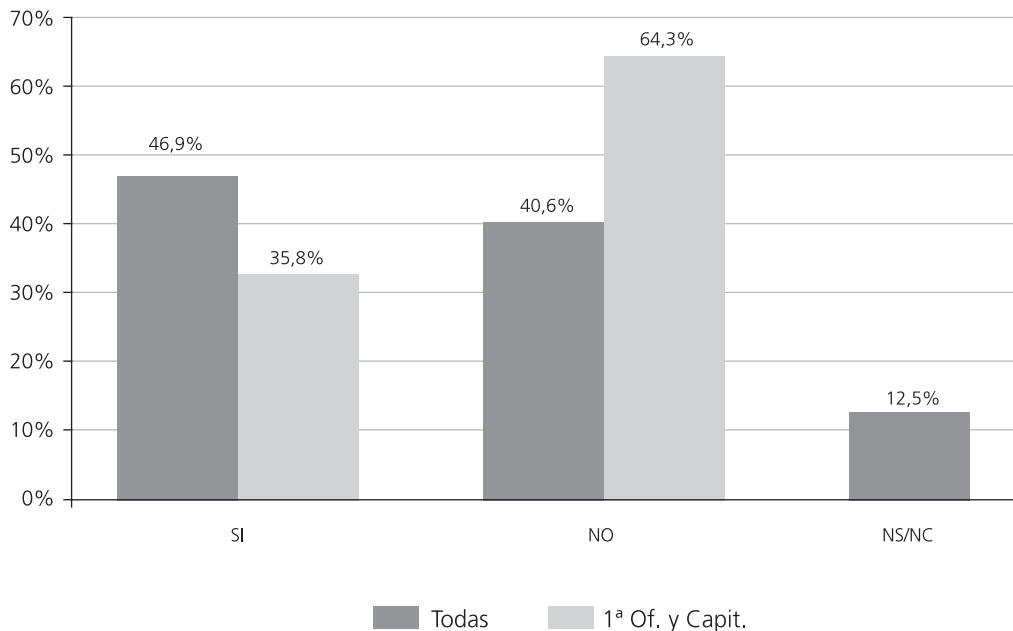
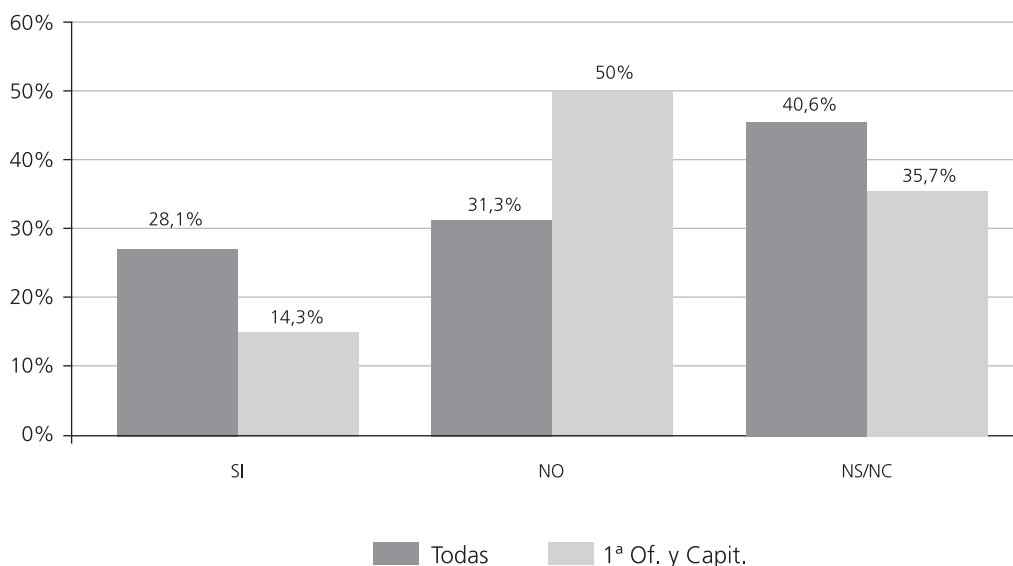
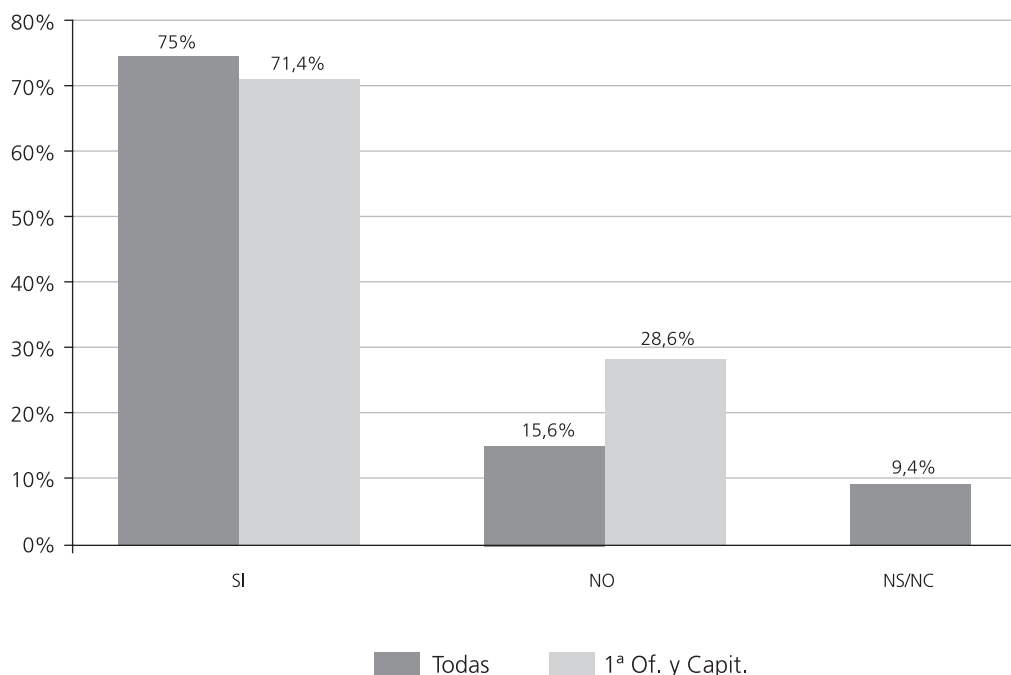


Figura 12.- Discriminación salarial, de promoción... que se percibe en el sector marítimo en tierra



En cambio, una amplia mayoría (75%), considera que en el transporte marítimo hay navieras que son más apropiadas para la aceptación y trato igual hacia las mujeres. Se mencionan en concreto las que se dedican al transporte de pasajeros, así como algunas navieras europeas. Destaca el hecho de que algunas mujeres apuntan las navieras que saben que no contratan mujeres oficiales en sus buques.

Figura 13.- ¿Crees que hay navieras que son más apropiadas para la aceptación y trato igual hacia las mujeres?



### 3.5. Satisfacción

Las mujeres encuestadas se muestran mayoritariamente satisfechas con el desarrollo de su carrera profesional (75%) y son aún más (81,3%) las que lo están con cómo se ha desarrollado su vida social y familiar como consecuencia de su profesión.

El 75% expresa que, si se le presentara la oportunidad de elegir, volvería a estudiar náutica, aunque sólo el 56,3% animaría a otras mujeres a escoger estos estudios.

## 4. CONCLUSIONES

Para este estudio, se ha consultado una significativa muestra de 32 mujeres, que suponen el 28% de las tituladas de nuestro centro que cuentan con algún título profesional. En el grupo se encuentran desde las primeras tituladas, hasta las más recientes, que cuentan con una edad y experiencia que añaden valor a los resultados obtenidos.

La mayoría procede de zonas costeras y conocía los estudios de náutica antes de finalizar secundaria, por medio de familiares o amistades, aunque sus padres o madres no tenían trabajos relacionados con el mar.

En relación a las expectativas que tenían al comenzar sus estudios sobre su trabajo en el futuro, aseguran que éste estaría en la mar, en mayor o menor medida.

La mayoría ha obtenido un título profesional de Marina Mercante; pero, en la actualidad, casi todas trabajan en puestos en tierra, aunque relacionados con el sector marítimo. El 53,1% ha hecho alguna campaña embarcada como oficiala, pero sólo 7 mujeres continúan navegando.

Alrededor del 50% tuvo problemas para encontrar embarque. Sin embargo, mientras que en el embarque en prácticas la mayoría considera que sus compañeros tuvieron problemas similares, en el embarque como oficialas quienes tuvieron dificultades piensan mayoritariamente que fue por ser mujer.

Durante sus embarques fueron, en general, bien aceptadas por la tripulación y la mayor parte navegó en navieras que tenían contratadas otras mujeres oficialas. Sin embargo, la mayoría también encontró a bordo conductas machistas, sobre todo por parte de los oficiales, y de tipo paternalista, pero también se relatan casos de acoso verbal<sup>11</sup>. Se aprecia que estas conductas van disminuyendo a medida que mejora el puesto que desempeñan las mujeres.

La mayor parte no ha apreciado discriminación de promoción o salarial al considerar que ocupa el puesto que les corresponde en el escalafón, y que el salario que percibe es el mismo que hubiera percibido un hombre. Sin embargo, en general opinan que este tipo de discriminación sí existe en el transporte marítimo.

Si nos fijamos en qué navieras embarcan mayor número de mujeres como oficialas, destacan Conoco-Teekay con 6 y el grupo de empresas con buques de pasaje o Ro-pax (Trasmediterránea, Schembri, Armas, Euroferries), donde han navegado 5 mujeres. Esto coincide con la opinión de una amplia mayoría que considera que en el transporte marítimo hay navieras que son más apropiadas para la aceptación y trato igual hacia las mujeres: las que se dedican al transporte de pasajeros y algunas navieras europeas.

---

11. Siendo esto así, para valorar adecuadamente este resultado, hay que tener en cuenta, por ejemplo, que conocemos casos de mujeres que han sufrido acoso sexual durante algunos de sus embarques que, sin embargo, han declinado participar en este estudio.